

**HARRAN ÜNİVERSİTESİ (NİSAN 2019)
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU**

Harran Üniversitesi Kurum İdarî Kurulu Nisan 2019 1. Toplantısını (ön çalışma) 24.04.2019 Çarşamba günü Kurul Başkanı Prof. Dr. Esra SİVEREKLİ başkanlığında yapmış, Eğitimciler Birliği Sendikası, Şanlıurfa 2 Nolu Şube Başkanlığı'nın Kurum İdarî Kuruluna sunmuş olduğu öneriler üzerinde çalışılarak; 30.04.2019 tarihinde Nisan 2019 Çalışma Raporu aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır:

KURUM	KURUM TEMSİLCİLERİ	YETKİLİ SENDİKA	SENDİKA TEMSİLCİLERİ
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	Prof.Dr.Esra SİVEREKLİ Abdulhalim DÜNDAR Müslüm ÖZER	EĞİTİM BİR-SEN	Öğr.Gör.Mustafa Sami ÇETİN Dr. Abdullah TAŞTEKİN İsmail ALKIŞ

GÜNDEM

1. Yetki Belgelerinin İbrazı
2. Kurum İdari Kurul Başkan Vekilinin Sendikaca Tespiti
3. Kurum İdari Kurulunun Üyeleri Arasında Raportör Seçimi
4. İşyeri Çalışma Şartlarının Görüşülmesi
5. Dilek - Temenni ve Kapanış

GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

1. Sendika temsilcileri yetki belgelerini ibraz etti.
İlgili yönetmeliğin 4. maddesi gereği, kurumun en üst amiri olan Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı Prof.Dr.Esra SİVEREKLİ Kurul Başkanı, Yetkili Sendika Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Öğr.Gör.Mustafa Sami ÇETİN Kurul Başkan Vekili olarak görevlendirildi.
2. Kurum İdari Kurulunun üyeleri arasından Personel Daire Başkanı Müslüm ÖZER, kurulca raportör olarak seçildi.
3. İşyeri çalışma şartlarının, sendika önerilerinin görüşülmesine başlandı ve aşağıdaki kararlar alındı:

Handwritten signature in blue ink.

KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

2018 Ekim ayında yapılan ve imza altına alınan Kurum İdari Kurul Kararları yeniden ele alınarak ne kadarının hangi oranda gerçekleştiği üzerinde müzakere yapıldı. Büyük oranda hayata geçirildiği fakat aşağıda da ifade edilen bazı öneri ve tespitlerde sıkıntılar olduğu görülerek, bunların da hayata geçirilmesi konusunda mutabakata varılmıştır.

Buna ilave olarak:

Sendika önerisi 1- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sonrası yapılacak mülakatlarda, sıralamayı değiştirebilecek bir mülakat puanı, birtakım tartışmaları da beraberinde getireceğinden; kamera kaydına alınması hususu.

Çalışma Raporu: Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı sonrasında yapılacak olan sözlü sınavı ilgili yönetmelik çerçevesinde adil ve şeffaf bir şekilde Rektörlüğümüzce kurulacak komisyon marifetiyle yapılacaktır.

Sendika önerisi 2- Verimlilik, kalite ve çıktılar açısından, Üniversitemiz personeli için Yıllık Hizmetiçi Eğitim Faaliyeti Programı hazırlanması (2019 Eylül - 2020 Ağustos)

Çalışma Raporu: Yapılmakta olan hizmetiçi eğitim faaliyetlerine ilave olarak, kapsamlı bir Hizmetiçi Eğitim Programı hazırlanarak, en kısa zamanda uygulamaya konulacaktır.

Sendika önerisi 3- 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla Lojman Komisyonunda yetkili sendika temsilcisinin komisyon üyesi olarak yer alması hukukî zorunluluktur. Sendikamız adına bir temsilcinin lojman komisyonunda yer alması hususunda yönergede gerekli düzenlemenin yapılması.

Çalışma Raporu: Yetkili Sendika Temsilcisinin lojman komisyonunda yer alması için gerekli düzenleme yapılacaktır.

Sendika önerisi 4- Üniversitemiz bazı birimlerinde dersliklerin kamerayla izlendiği ve kayıt altına alındığı bilgisi doğru mudur? Yasal olmayan bu vb uygulamalar rektörlüğümüzün bilgisi dâhilinde midir? Kurum idari kurulda halledilemediği takdirde yetkili birimlerle paylaşılacak ve ilgilileri hakkında suç duyurusunda bulunulacaktır.

Çalışma Raporu: Sınav saatleri dışında böyle bir uygulama mümkün değildir. Sınav süresi haricinde herhangi bir kamera kaydı alınmaması hususunda gerekli tedbir ve önlemler alınacaktır.

Sendika önerisi 5- Hamile ve süt izni kullanan personele gerekli yardım ve kolaylığın sağlanması

Amer...
ve...
A

Çalışma Raporu: Rektörlüğümüzce, bu konuda zaten 657 sayılı DMK ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde, bu durumda olan personele zaten gerekli kolaylık gösterilmektedir.

Sendika önerisi 6- Üniversite personelinin bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerini hastaneye götürmesinde ve tedavi sürecinde gerekli kolaylığın sağlanması (Bu gibi durumlarda yıllık izin alınmasını isteyen yöneticiler var)

Çalışma Raporu: Personel, bakmakla yükümlü olduğu hastası ile birlikte sağlık kurumuna gittiğini, refakat ettiğini belgelendirmesi halinde yıllık izin alması gerekmemektedir.

Sendika önerisi 7- 50/d Maddesine göre göre ataması yapılan arş gör. İle ilgili uygulamada (doktora yapmaları ve görev süreleri) birlik sağlanması ve bu durumdaki arkadaşların zarar görmelerinin önlenmesi.

Çalışma Raporu: 50/d Maddesi ile ilgili olarak, Üniversitemiz uygulamaları tamamen yasal mevzuat çerçevesinde gerçekleşmektedir.

Sendika önerisi 8- İş sağlığı ve güvenliği konusunda kurumun, 6331 sayılı kanun hükümlerine göre Üniversite genelinde eğitim işkolunda yetkili sendika ile işbirliği yapması gerekmekte olup; bu koordine yoksunluğunun ve doğabilecek muhtemel problemlerin sorumluluğu rektörlük ve ilgili birimlerin üzerindedir.

Çalışma Raporu: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yapılacak çalışmalarda, Eğitim İşkolunda yetkili sendika ile gerekli işbirliği ve koordine yarar bulunmaktadır.

Sendika önerisi 9- Her birime teknik eleman desteğinin sağlanması; elektrik işlerinin priz, ampül değiştirme vs sadece teknik personele yaptırılması.

Çalışma Raporu: Rektörlüğümüzce yapılmakta ve son aşamasına gelen norm kadro uygulaması çerçevesinde, personel dağılımı ve görevlendirmeler en kısa zamanda tamamlanacaktır.

Sendika önerisi 10- Yetiştirme yurtlarında yetişmiş olan ve 2828 sayılı kanun çerçevesinde işe yerleşmiş bulunan personelden 2828 sayılı yasanın ek 16. Maddesi gereğince şartlarını taşıdıkları münhal kadro ve unvanlara atanmasının sağlanması hususu.

Çalışma Raporu: Bu konu, mevzuatın verdiği yetki çerçevesinde, kurum ihtiyaçları, münhal kadro durumu, başvurular gözönüne alınarak değerlendirilmektedir. Mevcut başvurular en kısa zamanda sonuçlandırılacaktır.

A un J ulbi A

Sendika önerisi 11- Bir sonraki KİK toplantısı Ekim 2019'da yapılacağından, geç kalmamak adına 2019-2020 itibariyle Eylül ayında bir aidiyet anketi için hazırlık yapılması konusu

Çalışma Raporu: Rektörlüğümüzce başlatılan bir çalışma mevcut olup; en kısa sürede sonuçlandırılması planlanmaktadır.

Sendika önerisi 12- Maaş ödeme protokolü (Kamu Promosyon Ödemeli) Eylül ayında gerçekleştirileceğinden, şimdiden bir önceki protokol maddelerinin gözden geçirilmesi, kurum ve personel lehine azami hassasiyetin gösterilmesi ve mevzuat gereği yetkili sendika temsilcisinin bu komisyonda bulunması hususu


Çalışma Raporu: Maaş ödeme protokolü için gerekli hazırlıklara başlanması ve bu komisyonda, eğitim işkolunda yetkili sendika temsilcisinin de yer alması için ilgili birim/ler bilgilendirilecektir.

Sendika önerisi 13- Kurum İdari Kurulu kararlarının bütün birimlere/personele duyurulması ve üniversite web sayfasında yayınlanması.


Çalışma Raporu: Bu ve bundan sonraki Kurum İdari Kurul Kararları, tüm birimlere duyurulacak/yazılacak ve kurum web sayfasında da yayınlanacaktır.

Bu Çalışma, gereği için Harran üniversitesi Rektörlüğü'ne sunulmak ve Eğitim Bir-Sen Şanlıurfa 2 Nolu Şube Başkanlığına gönderilmek üzere iki nüsha olarak düzenlenmiş ve Kurum İdari Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.

30.04.2019

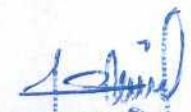

Prof. Dr. Esra SIVEREKLI
Rektör Yardımcısı


Öğr. Gör. Mustafa Sami ÇETİN
Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı


Abdulhalim DÜNDAR
Genel Sekreter V.


Dr. Abdullah TAŞTEKİN
Başkan Yardımcısı


Müslüm ÖZER
Personel Daire Başkanı


İsmail ALKIŞ
Başkan Yardımcısı