

**HARRAN ÜNİVERSİTESİ (EKİM 2021)
KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU**

Harran Üniversitesi Kurum İdarî Kurulu Ekim 2021 Toplantısı 22.10.2021 Cuma günü Kurul Başkanı Prof. Dr. M. Tahir Güllüoğlu başkanlığında yapılmış olup; Eğitimciler Birliği Sendikası, Şanlıurfa 2 Nolu Şube Başkanlığı'nın Kurum İdarî Kuruluna sunmuş olduğu öneriler üzerinde çalışılarak; **Ekim 2021 Çalışma Raporu** aşağıdaki şekilde sonuçlandırılmıştır:

KURUM	KURUM TEMSİLCİLERİ	YETKİLİ SENDİKA	SENDİKA TEMSİLCİLERİ
HARRAN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ	Prof. Dr. Mehmet Tahir GÜLLÜOĞLU Zübeyir ZORLU Veysi AKMEŞE	EĞİTİM BİR-SEN	Mustafa Sami ÇETİN Abdullah TAŞTEKİN İsmail ALKIŞ

GÜNDEM

1. Yetki Belgelerinin İbrazı
2. Kurum İdari Kurul Başkan Vekilinin Sendikaca Tespiti
3. Kurum İdari Kurulunun Üyeleri Arasında Raportör Seçimi
4. İşyeri Çalışma Şartlarının Görüşülmesi
5. Dilek - Temenni ve Kapanış

GÜNDEM GEREĞİ YAPILAN GÖRÜŞME VE ALINAN KARARLAR

1. Sendika temsilcileri yetki belgelerini ibraz etti.
İlgili yönetmeliğin 4. maddesi gereği, kurumun en üst amiri olan Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Tahir GÜLLÜOĞLU Kurul Başkanı, Yetkili Sendika Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Öğr. Gör. Mustafa Sami ÇETİN Kurul Başkan Vekili olarak görevlendirildi.
2. Kurum İdari Kurulunun üyeleri arasından Personel Daire Başkanı Veysi AKMEŞE, kurulca raportör olarak seçildi.
3. İşyeri çalışma şartlarının, sendika önerilerinin görüşülmesine başlandı ve aşağıdaki kararlar alındı:

KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Ekim 2020 de yapılan ve imza altına alınan ve Nisan 2021 de yapılan Kurum İdari Kurul Kararı ve görüşmeler yeniden ele alınarak ne kadarının hangi oranda gerçekleştiği üzerinde müzakere yapıldı. Büyük oranda hayata geçirildiği görüldü.

Kurum İdarî Kurulumuz, Ekim ayında yapılan toplantıda gündeme gelen aşağıdaki teklifleri görüşerek karara bağlamıştır.

Sendika önerisi (1): Gerekli yazışma ve hazırlıkların tamamlanarak, 2022 yılı içerisinde, "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı"nın yapılması.

Karar: 2022 yılı içerisinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı rektörlüğümüz gündeminde yer almakta olup; gerekli kurumsal yazışmalar ve planlama yapılacaktır.

Sendika önerisi (2): Vekâleten görevlendirme, başarılı bulunanların asaleten atanmaları sürecinde kıstasın liyakat/ehliyet olması...

Karar: Gerek vekâleten görevlendirmelerde gerekse bunlardan başarılı bulunanların asaleten atanmaları sürecinde, sadece liyakate bakılmakta olup; bundan sonra da aynı usul ve uygulama devam edecektir.

Sendika önerisi (3): Doktorasını tamamlayan araştırma görevlilerinin, mevzuat çerçevesinde, değerlendirilmesi ve mağdur edilmemesi...

Karar: Kurumun genel kadro durumu, birim ihtiyaçları, kamu yararı ve yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yapılan plân ve programa göre, en doğru ve isabetli yöntem izlenmekte ve izlenmeye devam edilecektir.

Sendika önerisi (4): Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışan ve bir kısmı uzun bir süredir büro işlerinde çalışan arkadaşlarımızın unvan değişikliği hususunda, mevzuat çerçevesinde neler yapılabileceği...

Karar: Kurum bünyesinde bu kadroda yaklaşık altmışbeş personel mevcut olup; hali hazırda mevcut mevzuata göre, yukarıda da ifade edildiği üzere, ancak, açılacak olan unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavı çerçevesinde işlem yapılabilecektir.

Sendika önerisi (5): Her personelin, kadrosunun bulunduğu birimde çalışması, gerekli hallerde, zaruri gerekçe, kurum ihtiyacı gözetilerek yer değişikliği yapılması ve mümkünse talebinin alınması ve keyfi uygulama olarak değerlendirilebilecek bir durum ve görünüme müsaade edilmemesi.(Soruşturma vb durumlar hariç)

Karar: Yapılan görevlendirmeler, kurum ihtiyacı ve kamu yararı gözetilerek yapılmaktadır.

Sendika önerisi (6): Öğretim üyelerinin atama ve görev süresi yenilenmesi/uzatılması kriterlerinde çok sık değişikliğe gidilmemesi.

Karar: Yapılan ve muhtemel değişiklikler, ilgili birimlerle paylaşılarak ve senatoca ayrıntılı olarak görüşülüp, müzakere edilerek gerçekleştirilmektedir. Ayrıca hüküm ve kriterler hemen yürürlüğe girmemekte, öğretim elemanlarına istenilen kriterleri sağlayabilme hususunda yeterli süre de verilmektedir.

mm A i 3 en 7

Sendika önerisi (7): Araştırma görevlisi ve diğer öğretim elemanlarının, ders yükü ve üzerlerindeki diğer sorumluluklarını yerine getirmeleri ve telafi etmeleri şartıyla, araştırma izni kullanabilmeleri hususunda gerekli yardım ve kolaylığın gösterilmesi; bu süreçte yıllık izinlerine, özlük haklarına dokunulmaması...

Karar: Öğretim elemanlarına, araştırmalarını yürütebilmeleri, çalışmalarını yapabilmeleri hususunda şimdiye kadar olduğu gibi, (ki bu husus 2018 yılında Kurum İdari Kurul Toplantısında da gündeme gelmiş ve açıkça ifade edilmiştir) bundan sonra da – gerektiğinde yapılan araştırma ve çalışmaları belgelendirmek şartıyla- Üniversitemiz ilgili birimlerince gerekli kolaylık gösterilecektir.

Sendika önerisi (8): Genel Sekreterimizin belirli periyotlarla idari personelimize toplantı yaparak, sorunlar ve uygulamalarla ilgili, merkezdeki yerleşkeler ve ilçe bazında, yerinde tespit ve bilgi alış-verişinde bulunması...

Karar: Genel Sekreterimiz, her fırsatta birimleri ziyaret etmeye ve idarî personel ile bir araya gelmeye, onları dinlemeye çalışmakta olup; mutad şekilde bu ziyaret ve toplantılar devam edecektir.

Sendika önerisi (9): “Kalite” ve “Kurum aidiyeti” adına yapılan çalışmalar nihayet derecede önem arz etmekte ve Üniversitemizde bu çerçevede yapılan anket vb etkinlikler takdirle karşılanmaktadır. Fakat, daha önceki KİK toplantılarında da ifade edildiği üzere, bu anket çalışmalarında, personelin kimliğini ortaya çıkarabilecek soruların yer almaması, bulgu ve sonuçların güvenilirliği açısından önemli olup; yapılacak çalışmalarda bu hususun dikkate alınması...

Karar: Kurum olarak, kalite ve personelin kurum aidiyetini önemsiyor ve uzun bir süredir de gerekli adımları atıyoruz. Bundan sonra yapılacak çalışmalarda, gerekli adımlar atılarak, önlem alınacak; akademik veya idarî hiçbir personelin kimliğini açığa çıkarabilecek soruların yer almadığı bir düzenleme ve çerçevede değerlendirme yapılacaktır.

Sendika önerisi (10): Motivasyon, kalite, güncellenme ve verimlilik adına, Hizmetiçi Eğitim Faaliyetlerine konu açısından zenginleştirilerek devam edilmesi

Karar: Gerek yeni bilgilerle güncellenme, gerek bir konuda ayrıntılı bilgi verme, gerekse üst göreve hazırlanma vs süreçleri içerisinde Hizmetiçi Eğitim Faaliyetlerinin büyük bir rolü ve önemi olduğu açıktır. Bu anlayış içerisinde, Üniversitemizde Hizmetiçi Eğitim Faaliyetlerine devam edilecektir.

Sendika önerisi (11): Mevzuat hükümleri gereği, Toplu Sözleşme Hükümleri ve orada mutabık kalınarak imza altına alınan kararlar, kanun hükmündedir. 2021 Ağustos ayında imzalanan ve Resmi Gazetede yayınlanan Toplu Sözleşme Hükümlerine göre, (1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında) Yetkili Sendika Temsilcisinin de Lojman Komisyonu'nda yer alacağı ifade edilmektedir. Lojman Yönergesinde gerekli değişikliğin yapılarak, yetkili sendika temsilcisinin komisyonda yer almasının sağlanması.

Karar: Toplu Sözleşme Hükümleri çerçevesinde, Yetkili Sendika Temsilcisinin Lojman Komisyonunda yer alması hususunda gerekli çalışmalar başlatılacaktır.

Sendika önerisi (12): Bu mutabakatın, Kurum İdari Kurul Kararlarının EBYS üzerinden tüm birimlere/personele duyurulması ve kurum web ana sayfasında yayınlanması.

Karar: Bu Çalışma Raporu, üniversitemiz web sayfasında yayınlanacak, Personel Daire Başkanlığımız sayfasında yer alacak ve tüm birimlere/personele duyurulacaktır.

NETİCE: Yapılan detaylı müzakereler sonucunda:


Yukarıda gündeme gelen konularda, daha iyi bir konuma gelme, çalışan memnuniyeti, kurumsallaşma ve kurum atmosferi açısından istenilen düzeye ulaşabilme hususunda, yönetime, paydaşlara ve bütün çalışanlara sorumluluk düştüğü ve başarının ekip işi olduğu noktasında görüş birliğine varılmış olup;

Bu mutabakat metninin, Kurum İdari Kurul Kararının EBYS üzerinden tüm birimlere ve personele duyurulması; kurum web ana sayfasında yayınlanması kararlaştırılmıştır.

Bu Çalışma Raporu, gereği için Harran üniversitesi Rektörlüğü'ne sunulmak ve Eğitim-Bir-Sen Şanlıurfa 2 Nolu Şube Başkanlığına gönderilmek üzere iki nüsha olarak düzenlenmiş ve Kurum İdarî Kurulu Üyelerince imza altına alınmıştır.

22.10.2021


Prof. Dr. Mehmet Tahir GÜLLÜOĞLU
Rektör Yardımcısı


Öğr. Gör. Mustafa Sami ÇETİN
Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı


Zübeyir ZORLU
Genel Sekreter


Doç. Dr. Abdullah TAŞTEKİN
Başkan Yardımcısı


Veysi AKMEŞE
Personel Daire Başkanı


İsmail ALKİŞ
Başkan Yardımcısı