

DEVLET MEMURLARI KANUNU GENEL TEBLİĞİ (SERİ NO 150)

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesi son fıkrasındaki; "Ancak, 72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere mecburi olarak sürekli görevle atanan Devlet memurlarından kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara (Erzurum ve Artvin İlleri dahil) bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçirilen her iki yılın karşılığında aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere ayrıca bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz" hükmü 418 sayılı KHK'nin 1.5.1990 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 4 üncü maddesi ile eklenmiş ve anılan KHK 27.11.1993 tarih ve 21771 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5.2.1992 tarih ve E.1990/22, K.1992/6 sayılı Anayasa Mahkemesi Kararı ile yayımından altı ay sonra yürürlüğe girmek üzere iptal edilmiştir. Bununla birlikte anılan hüküm 20.5.1994 tarih ve 21939 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 527 sayılı KHK'nin 4 üncü maddesiyle yeniden düzenlenmiştir.

Belirtilen hükmün uygulamasına ilişkin 113 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nin 3 üncü bölümünde yer verilen açıklamaya rağmen Bakanlığımıza intikal eden yazılardan uygulamada tereddütler olduğu anlaşılmıştır. Mevcut tereddütlerin giderilmesi ve uygulama birliğinin sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin yukarıda belirtilen son fıkrası hükmünün uygulanabilmesi için ataması yapılan personelin;

Atama ve yer değiştirme yönetmeliğine göre zorunlu atamaya tabi personel olması,

- Görev yapmakta olduğu yerin kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yöreler (Erzurum ve Artvin illeri dahil) olması,

-Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) fiilleri görev yaptığı sürenin yıllık izin süresi dahil iki yıldan az olmaması,

- Görev süresince olumlu sicil almış olması, şartlarını birlikte taşıması gerekmektedir.

Ayrıca 418 sayılı KHK'nin geçici 3 üncü maddesinde anılan hükmün yürürlük tarihi olan 1.5.1990 tarihinden önce kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) geçen sürelerin dikkate alınmayacağı öngörüldüğünden belirtilen şartları taşıyan tüm personel hakkında anılan hüküm 1.5.1990 tarihinden sonra geçen hizmetler dikkate alınarak uygulanacaktır.

Buna göre;

1- 1.5.1990 tarihi itibarıyla görev yapmakta oldukları yer kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yöreler (Erzurum ve Artvin illeri dahil) kapsamında olmayan ancak fıkrada öngörülen diğer şartları taşıyan personel görev yapmakta oldukları yer kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yöre kapsamına alındığı tarihten sonraki hizmetleri dikkate alınarak belirtilen hükümden yararlandırılacaktır.

2- Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) görev yapanlardan kendi kurumlarının atama ve yer değiştirme yönetmeliği bulunmayanlar zorunlu atamaya tabi oldukları gerekçesiyle anılan fıkradan yararlanamayacaktır. 1.5.1990 tarihinden sonra atama ve yer değiştirme yönetmeliğinin yayımlanması halinde yönetmelikte zorunlu atamaya tabi tutulan personelden yukarıda belirtilen şartları taşıyanların yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra geçen hizmetleri anılan fıkra uyarınca değerlendirilecektir. Zorunlu atamaya tabi tutulanların atamasının yönetmeliğin yayımından önce olduğu gerekçesiyle anılan fıkranın uygulanmaması yönünde işlem tesis edilmeyecektir.

ÖRNEK: 25.5.1995 tarihinden itibaren kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) görev yapan ancak kurumunun atama ve yer değiştirme yönetmeliği 15.7.1995 tarihinde yayımlanan personel yayımlanan yönetmelikte zorunlu atamaya tabi tutulmuş ise, yönetmeliğin yayım tarihinden (15.7.1995) itibaren fiilen çalışmak

suretiyle başarılı geçen hizmetinin her iki yılının karşılığında ayrıca bir kademe ilerlemesinden yararlandırılacaktır.

3- Anılan fıkra uyarınca sadece yıllık izinde geçirilen sürelerin fiilen çalışılmış sayılması gerektiğinden,

a) 657 sayılı Kanun uyarınca mazeret izni, hastalık izni ve aylıksız izin kullanılan süreler,

b) 657 sayılı Kanununun 62 nci maddesi uyarınca kullanılan yol süresi,

c) Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) sürekli görev yapan Devlet memurlarının vekalet, geçici görev, hizmet içi eğitim ve benzeri nedenlerle geçici olarak bölge dışına gönderilmeleri halinde bölge dışında geçen süreler, kademe ilerlemesi uygulanmak üzere değerlendirilecek iki yılın hesabında dikkate alınmayacaktır.

4- Yukarıda belirtilen şartları taşıyan personelin anılan hüküm uyarınca kademe ilerlemesinden yararlanabilmesi için fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçen iki yıllık sürenin belirtilen yörelerde geçmesi yeterli olup ayrıca aynı ilde geçmesi şartı aranmayacaktır.

ÖRNEK: 17.5.1994-27.7.1995 tarihleri arasında Van, 5.7.1996-25.7.1997 tarihleri arasında Muş illerinde görev yapan personelin Van ve Muş illerinde fiilen çalışmak suretiyle başarılı geçen hizmet sürelerinin toplamının iki yılın hesabında dikkate alınması gerekmektedir.

5- Atama ve yer değiştirme yönetmeliğine göre zorunlu atamaya tabi ve kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerdeki illerden (Erzurum ve Artvin illeri dahil) birini herhangi bir nedenle (eş durumu, istek v.b.) tercih eden personel, kurumunca hizmet ihtiyacı nedeniyle tercihi uygun görülerek atama yapılması halinde anılan madde hükmünden yararlandırılacaktır.

Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerdeki illerden (Erzurum ve Artvin illeri dahil) birini herhangi bir nedenle tercih eden, kurumunca hizmet ihtiyacı dikkate alınarak ataması yapılan personel kendi kurumunun atama ve yer değiştirme yönetmeliği uyarınca zorunlu atamaya tabi olmaması halinde ise anılan madde hükmünden yararlandırılmayacaktır.

6- Madde hükmünden yararlanma süresi zorunlu görev yapma süresiyle sınırlandırılmamıştır. Bu nedenle kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelere (Erzurum ve Artvin illeri dahil);

1.5.1990 tarihinden önce atama ve yer değiştirme yönetmelikleri uyarınca zorunlu olarak atanan ve zorunlu çalışma süresini tamamlamasına rağmen görev yapmaya devam edenlerin 1.5.1990 tarihinden sonra zorunlu çalışma süresi dışında geçen,

- 1.5.1990 tarihinden sonra atama ve yer değiştirme yönetmelikleri uyarınca zorunlu atamaya tabi olarak atanan ve zorunlu çalışma süresini tamamlamasına rağmen görev yapmaya devam edenlerin zorunlu çalışma süresi dışında geçen, hizmetleri de 64 üncü maddenin son fıkrası hükmü uyarınca değerlendirilecektir.

7- 25.6.1983 tarih ve 18088 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 2 nci maddesinin (b) fıkrasında aday memurların bu yönetmelik hükümlerine tabi olmadığı, 28 inci maddesinde ise, özel yönetmeliklerde bu yönetmeliğe aykırı hükümlerin yer alamayacağı belirtilmiş bulunmaktadır.

Bu nedenle, aday olarak kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelere (Erzurum ve Artvin illeri dahil) atanan personel adaylıklarının devamı süresince 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin yukarıda belirtilen hükmünden yararlandırılmayacaktır. Ancak anılan maddede belirtilen yörelere aday olarak atananlardan asaletlerinin tasdikini müteakip atama ve yer değiştirme yönetmelikleri gereğince, zorunlu atamaya tabi olanların ise 1.5.1990 tarihinden geriye gidilmemek üzere asalet tasdik tarihinden sonraki hizmetleri anılan fıkra uygulanmak üzere dikkate alınacaktır.

8- Bilindiği üzere 68/A-b maddesi uyarınca derece yükselmesi yapılabilmesi için derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde ise 1 yıl bulunmak gerekmektedir. Ancak 64 üncü maddenin yukarıda belirtilen fıkrası uyarınca ayrıca yararlanılacak kademe ilerlemesinin derece yükselmesinde dikkate alınacağı belirtildiğinden, bu fıkra uyarınca ilerletilen kademenin 3 üncü kademe olması halinde normal terfi tarihinde, 3 üncü kademe 1 yıl bulunmadığı gerekçesiyle tekrar kademe ilerlemesi yapılarak bulunulan derecenin 4 üncü kademesine ilerletilmeyecek boş kadro olması ve öğrenim durumu itibariyle yükselbileceği derecenin aşılmaması koşuluyla derece yükselmesi yapılacaktır.

ÖRNEK 1-Zorunlu atamaya tabi olarak sürekli görevle 1.6.1995 tarihinden itibaren Erzurum'da görev yapan ve normal terfi tarihi olan 31.7.1996 tarihi itibariyle 5 inci derecenin 2 nci kademesinde bulunan bir personel 1.6.1997 tarihinde 64 üncü maddenin anılan hükmü uyarınca ayrıca bir kademe ilerlemesinden yararlandırılarak 5 inci derecenin 3 üncü kademesine ilerletilmiştir. Boş kadro olması ve öğrenim durumuna göre yükselbileceği derecenin aşılmaması koşuluyla 31.7.1997 tarihinde de 4 üncü derecenin 1 inci kademesine yükseltilmesi gerekmektedir.

ÖRNEK 2-Zorunlu atamaya tabi ve kalkınmada 1 inci derece öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dahil) 20.5.1995 tarihinden itibaren fiilen görev yapmakta olan lise mezunu personel normal terfi tarihi (7.2.1997) itibariyle 7 inci derecenin 3 üncü kademesine ilerlemiştir. Boş kadro olması koşuluyla 3 üncü kademe bir yıl bekletilmeden 20.5.1997 tarihinden itibaren 6 ncı derecenin 1 inci kademesine yükseltilecektir.

9- Bu tebliğın yayımından sonra yukarıdaki açıklamalara göre ataması yapılacak personelin atama onaylarında "atama ve yer değiştirme yönetmeliğinin maddesi uyarınca zorunlu atamaya tabidir" ifadesi yer alacaktır. Zorunlu atamaya tabi personelin atamada kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerdeki illerden (Erzurum ve Artvin illeri dahil) birini herhangi bir nedenle (eş durumu istek v.b.) tercih etmesi halinde ise, kurumunca hizmet ihtiyacının bulunup bulunmadığı ayrıca belirtilecektir.